

# Beleidsplan

Bestuur 'Van Duijn'

36<sup>e</sup> bestuur der B.I.L.

2020-2021



---

## Agenda Beleids Algemene Leden Vergadering der Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden

Datum: Woensdag 28 oktober 2020

Aanvang: 19:00 uur

1. Opening door de technisch voorzitter
2. Vaststellen van de agenda
3. Ingekomen stukken
4. Mededelingen
5. Instellen stemcommissie
6. Behandelen financieel beleid Bestuur 'Van Duijn' 2020-2021
7. Behandeling beleidsplan Bestuur 'Van Duijn' 2020-2021
  - a. Voorzitter
  - b. Secretaris
  - c. Penningmeester
  - d. Commissaris Onderwijs
  - e. Commissaris Intern
  - f. Commissaris Buitenland & Vice-Voorzitter
  - g. Commissaris Extern
9. W.V.T.T.K.
10. Decharge Stemcommissie
11. Rondvraag
12. Sluiting

---

## Voorwoord

Beste leden der Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden,

Om met een cliché te beginnen: we leven in een bijzondere tijd. Sinds de coronamaatregelen begin dit jaar in maart van kracht gingen, hebben de B.I.L. en haar leden zich aan moeten passen aan de steeds veranderende omstandigheden in de wereld. Dit resulteerde in een voor de B.I.L. ongebruikelijk, maar zeker niet mislukt jaar. Al waren we er even een paar maanden uit, de vereniging heeft laten zien dat zij nog steeds vol goede moed, creativiteit en aanpassingsvermogen zit. Zo staat het 36<sup>e</sup> bestuur er ook in. Dit bestuur bestaat uit zeven enorm gemotiveerde mensen, die klaar staan om van collegejaar 2020-2021 voor leden de B.I.L. een succes te maken.

Dat deze instelling ook onder de leden leeft, werd afgelopen weken keer op keer duidelijk. Een goedbezochte zomerborrel (georganiseerd door het 35<sup>e</sup> bestuur), een succesvolle openingsborrel op drie locaties en de vele aanmeldingen voor commissies gaven mij en de andere bestuursleden enorm veel energie en vertrouwen. Het was geweldig om te zien dat ook de eerstejaars studenten in grote getalen naar deze evenementen kwamen, naast de vertrouwde gezichten die de B.I.L. al jaren tot een van de grootste en mooiste studieverenigingen van Nederland maken.

Dat dit zo is, komt onder andere door de inzet van het 35<sup>e</sup> bestuur. Wij willen hen graag bedanken voor hun harde werk, energie en gezelligheid van het afgelopen collegejaar. Zij hebben ons bovendien enorm geholpen bij de overdracht, waardoor wij als 36<sup>e</sup> bestuur nu de goede lijn bij de B.I.L. door kunnen zetten. Ook gaat onze dank uit naar de studenten die afgelopen jaar in de commissies van de B.I.L. zaten en vele geslaagde activiteiten hebben georganiseerd.

Voordat wij onze plannen voor het komende jaar aan jullie presenteren, rest ons nog om te wijzen op de verantwoordelijkheid die wij als studievereniging dragen. Het coronavirus is zich, onder andere, via studenten aan het verspreiden. Naast de maatschappelijke schade die hierdoor veroorzaakt wordt, kunnen onze plannen voor komend jaar lastiger uitvoeren als de situatie verslechterd. Laten wij dus allemaal onze eigen verantwoordelijkheid nemen op activiteiten van

de B.I.L en ons aan de maatregelen houden. Het 36<sup>e</sup> heeft er vertrouwen in dat dit goedkomt en dat we er een mooi jaar van gaan maken.

Namens het 36<sup>e</sup> bestuur,

Vincent van Duijn

*Voorzitter*

---

## **Inhoudsopgave**

<b>Agenda</b>	<b>1</b>
<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>4</b>
<b>Inleiding</b>	<b>5</b>
<b>Voorzitter</b>	<b>8</b>
<b>Secretaris</b>	<b>14</b>
<b>Penningmeester</b>	<b>18</b>
<b>Commissaris Onderwijs</b>	<b>20</b>
<b>Commissaris Intern</b>	<b>26</b>
<b>Commissaris Buitenland</b>	<b>29</b>
<b>Commissaris Extern</b>	<b>35</b>
<b>Lijst van (on)gebruikte afkortingen</b>	<b>39</b>

---

## Inleiding

Het bestuur heeft voor dit jaar de volgende drie speerpunten voor het beleid opgesteld. Deze drie speerpunten vinden wij als bestuur belangrijk, ze zullen in dit beleidsplan en gedurende komende maanden vaker terugkomen.

### Toegankelijkheid

Toegankelijkheid is een speerpunt dat ook in verschillende beleidsplannen heeft gestaan van voorgaande besturen, waaronder het 34<sup>e</sup> en het 35<sup>e</sup> bestuur. Het 36<sup>e</sup> bestuur is van mening dat deze lijn voortgezet moet worden in het komende collegejaar. Toegankelijkheid valt op meerdere manieren uit te leggen. Zo is er tijdens de introductieweken van de Universiteit Leiden geprobeerd om een toegankelijk beeld van onze studievereniging te schetsen voor eerstejaars bestuurskundestudenten, met als doel zo nieuwe leden te trekken voor de B.I.L. Dit is onder andere gedaan via het participeren in online evenementen voor eerstejaars tijdens de El Cid, via het online start-je-studie evenement van het instituut Bestuurskunde en via de mentorraatfilmpjes uit de eerste collegeweken. Wij hebben de B.I.L. gepresenteerd als laagdrempelig, warm en verwelkomend voor de nieuwe studenten. Toegankelijkheid is ook van belang voor de bestaande leden van de B.I.L. Iedereen moet zich welkom voelen bij evenementen. Dit gevoel kan aangewakkerd worden bij leden door goede communicatie via onze sociale media (Facebook en Instagram, maar ook Whatsapp en de nieuwsbrief) over deze evenementen, maar ook door de informele manier waarop wij met leden om willen gaan tijdens evenementen. Hier ligt nog meer nadruk op, omdat de B.I.L. kamer tot op heden gesloten is. Wij blijven zoeken naar alternatieven voor deze fysieke ontmoetingsplek van leden en bestuursleden. Hierbij zijn we natuurlijk afhankelijk van de regels van de overheid en de universiteit.

Tot slot is het belangrijk dat de commissieleden en bestuursleden bij de B.I.L. gemakkelijk met elkaar in contact kunnen komen. Toegankelijkheid vanuit het bestuur naar de commissies valt hieronder, maar ook de toegankelijkheid tussen bestuursleden onderling. Door eerlijk tegen elkaar te zijn kunnen we elkaar vertrouwen, zo ontstaat een fijne en toegankelijke werksfeer.

## Veiligheid

Het tweede speerpunt is veiligheid, en dat is eigenlijk een speerpunt waar je dit jaar niet omheen kan. Normaal gesproken is veiligheid natuurlijk al belangrijk, maar dit collegejaar krijgt het een extra lading. Wij willen simpelweg voorkomen dat er leden besmet raken tijdens een activiteit van de B.I.L. De kans op besmetting is het kleinst als iedereen zijn eigen verantwoordelijkheid neemt. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor alle activiteiten bij de B.I.L., daarom ligt de hoogste verantwoordelijkheid op het gebied van veiligheid ook bij ons. Echter, de huidige situatie vraagt ook om gedeelde verantwoordelijkheid. De eigen verantwoordelijkheid van de leden is al benoemd, maar ook de commissies moeten hun beste beentje voor zetten. Zo kunnen zij zorgen voor een locatie waar iedereen de anderhalve meter afstand kan nemen voor activiteiten. Ook werken de commissies samen met het bestuur om elkaar en de leden aan de maatregelen herinneren.

Toegegeven, het is lastig om te bepalen wat onze rol als bestuur hier precies is. Wij hebben beperkte middelen om leden te dwingen iets te doen, en dat is maar goed ook. Echter, in deze situatie maakt dat onze rol lastig. Ook zal het voor onszelf soms moeilijk zijn om de snel veranderende maatregelen altijd goed te volgen; we gaan in ieder geval ons best doen. Contact tussen de universiteit en de B.I.L. is in ieder geval belangrijk: het bestuur houdt de universiteit op de hoogte van haar inzet voor de veiligheid op B.I.L. activiteiten, en de universiteit kan suggesties doen om deze veiligheid verder te verbeteren.

## Gezelligheid

Wij willen graag dat alle studenten die lid zijn bij de B.I.L. aan het eind van dit collegejaar met een goed gevoel terugkijken op de activiteiten van de B.I.L. Een gezellige sfeer is hiervoor van cruciaal belang. Dit speerpunt ligt in het verlengde van toegankelijkheid, maar het is volgens ons toch belangrijk om deze twee los van elkaar te benoemen. Wij zouden graag zien dat de studenten uit de verschillende jaarlagen veel met elkaar omgaan op de activiteiten, zodat nieuwe leden makkelijk integreren in de gezellige cultuur van de B.I.L. Vanwege de maatregelen zijn een hoop leuke dingen niet mogelijk (begrijpelijk uiteraard), dus de dingen die wel kunnen moeten zo leuk mogelijk zijn.

Het bestuur zal zich inzetten om elk lid een prettige ervaring bij de B.I.L. te geven. Dit willen wij doen door de openheid uit te stralen, maar ook door op leden af te stappen, met hen een praatje aan te gaan, en naar hen te luisteren als zij ergens tegen aan lopen binnen de B.I.L. Wij moedigen ieder lid aan om het positieve B.I.L.-gevoel over te dragen naar andere leden, in het bijzonder de nieuwe eerstejaars studenten. Dit communiceren wij ook met onze commissies. We hebben er alle vertrouwen in dat dit goed komt.



---

## Voorzitter

### Interne functie

#### *Bestuur*

De voorzitter houdt zich bezig met de interne samenwerking van het bestuur. Zo is het de taak van de voorzitter om de wekelijkse bestuursvergadering voor te bereiden en voor te zitten, zodat alle zaken die relevant zijn besproken worden. Ieder bestuurslid draagt hieraan bij door zijn of haar agendapunten aan te dragen. Ook heeft de voorzitter de taak om voor een prettige en effectieve werksfeer te zorgen. Het 36<sup>e</sup> bestuur is van mening dat dit betekent dat ieder bestuurslid altijd bij een ander terecht kan met zijn/haar vragen of opmerkingen (toegankelijkheid). We lossen dingen op door de issues uit te spreken. De voorzitter moedigt deze open houding aan bij de bestuursleden en probeert zelf ook een goed voorbeeld te geven.

Een uitdaging voor de interne samenwerking van het bestuur ligt dit jaar in het ontbreken van een fysieke, permanente werkplek. Normaal gesproken komen bestuursleden elkaar een gehele werkweek tegen op de B.I.L.-kamer, en kan je op een informele manier dingen bespreken. De samenwerking verloopt zo veel soepeler. Nu deze fysieke werkplek ontbreekt (de B.I.L. -kamer is vooralsnog dicht), is het zoeken naar alternatieven. Het bestuur maakt gebruik van een wekelijkse fysieke/online bestuursvergadering op maandag, om zo de week met elkaar voor te bereiden. Ook proberen wij op donderdagmiddag een fysieke werksessie te houden, waarbij het ieder bestuurslid vrij staat om langs te komen om aan zijn of haar bestuurstaken te werken. Het Beehive studycentre biedt voor zowel de vergadering als de werksessie vaak een uitkomst. Ten tijde van deze ALV vergadert en werkt het bestuur al een aantal weken online, zolang dat nodig is vanwege de coronamaatregelen. Verder proberen de bestuursgenoten elkaar via verschillende Whatsapp-groepen op de hoogte te houden van allerlei ontwikkelingen, worden save-the-dates duidelijk gecommuniceerd en in een gezamenlijke agenda gezet.

De omgangsregels voor bestuursleden onderling zijn tijdens ons beleidsweekend van afgelopen zomer afgesproken en worden prima door iedereen nageleefd. De samenwerking tot zover wordt als zeer prettig ervaren. Om dit zo te houden evalueert de voorzitter eens per blok met ieder bestuurslid de afgelopen maanden. Dit kan 1-op-1 of gezamenlijk, dit ligt aan de voorkeur van de andere bestuursleden. Deze evaluatie kan, op verzoek van zowel de voorzitter als de

andere bestuursleden, vaker dan eens per blok. Deze evaluatie is vertrouwelijk. De voorzitter wordt zelf geëvalueerd door de vice-voorzitter.

Als laatste heeft de voorzitter ook een assisterende functie. Wanneer een bestuurslid aangeeft haar taken niet meer te kunnen uitvoeren (door allerlei mogelijke redenen), is het aan de voorzitter om deze taken op te pakken. Ook als een ander bestuurslid aangeeft dat zij graag ondersteuning zou krijgen van de voorzitter, is dit mogelijk. Dit wordt onderling in goed overleg afgestemd.

### *Leden*

De voorzitter heeft ook als taak om een bemiddelende rol te spelen bij conflicten tussen leden onderling of tussen leden en het bestuur. Wanneer zo een conflict opspeelt, kan iedereen contact opnemen met de voorzitter om de kwestie te bespreken. De voorzitter dient een onafhankelijke rol te behouden, en een manier te zoeken om samen met de betrokken partijen een oplossing te vinden.

### *Raad van Advies*

De voorzitter onderhoudt het contact met de RvA. Dit is de Raad van Advies van de vereniging. Zij kan gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het bestuur. Het 36<sup>e</sup> bestuur ziet dit advies als zeer waardevol en zal er altijd met aandacht naar kijken. Wij zullen dit jaar regelmatig het advies inwinnen van de RvA. In de RvA zitten dit jaar Dylan Schreurs (als voorzitter en eerste contactpersoon), Frederiek Zuidmeer, Suzanne Edelkamp, Jochem Herst, Joshua Keet, Maarten Robbers, Matthijs Crone en Orlin de Jong.

### *ALV*

De voorzitter heeft ook een rol bij de ALV, namelijk die van eindverantwoordelijke. De voorzitter bereidt samen met de rest van het bestuur een ALV voor. Dit behelst onder andere de gezamenlijke voorbereiding van de beleidsstukken, maar ook het contact met de Technisch Voorzitter van de ALV. Na dit collegejaar zijn er drie nieuwe technisch-voorzitters nodig, dus de voorzitter zal dit jaar leden benaderen of zij deze taak volgend jaar willen vervullen.

Dit jaar zal er voor het eerst een online ALV gehouden worden, namelijk op 28 oktober. Dit is vanwege het verbod op fysieke activiteiten van studieverenigingen door de Universiteit Leiden.

### *Beschermheer*

Dit jaar is het bestuur voornemens om op zoek te gaan naar een andere beschermheer. De huidige beschermheer is Prof. dr. J. de Vries. Afgaande op de ervaringen van voorgaande besturen, blijkt het erg lastig te zijn om een stabiel contact te onderhouden met de beschermheer. Hij is lastig bereikbaar via de mail en het telefoonnummer van zijn secretaresse. Eerder is de beschermheer gevraagd of hij zijn functie wilde blijven uitoefenen, deze vraag beantwoordde hij bevestigend. Echter, het 36<sup>e</sup> bestuur is toch van mening dat het beter is om op zoek te gaan naar een nieuwe beschermheer. Dit standpunt kwam ook naar voren vanuit een aantal leden op de vorige Wissel-ALV. De RvA is inmiddels geraadpleegd, ook zij staan achter dit voornemen. Dit in overweging nemende, voelt het 36<sup>e</sup> bestuur zich gesteund in haar voornemen.

Wat het bestuur betreft zijn er verschillende goede alternatieven. Te pleiten is voor een beschermheer met de volgende kwalificaties, ten eerste: Een duidelijke link met de B.I.L. en de studie bestuurskunde in Leiden. Ten tweede is het bestuur van mening dat het belangrijk is dat de beschermheer op dit moment werkzaam is bij de Universiteit Leiden, dit maakt hem zichtbaar voor onze leden. Ten derde is het gunstig als de beschermheer beschikt over een groot en divers netwerk, zowel binnen de universiteit als binnen de publieke sector. Ten slotte moet de beschermheer gemakkelijk te benaderen zijn voor het bestuur van de B.I.L. Op basis van deze kwalificaties komt het bestuur op de volgende drie namen:

1. Prof.dr. O.P. van Vliet (Olaf van Vliet). Bijzonder Hoogleraar Sociale Zekerheid en Arbeidsmarktbeleid in Internationaal Perspectief bij Universiteit Leiden
2. Prof.dr. F.M. van der Meer (Frits van der Meer). Bijzonder hoogleraar Comparative Public Sector and Civil Service Reform bij Universiteit Leiden
3. Prof.dr. B. Steunenberg (Bernard Steunenberg). Wetenschappelijk directeur/Hoogleraar Bestuurskunde, met inbegrip van de institutionele economie van het openbaar bestuur.

Het 36<sup>e</sup> bestuur geeft zelf de voorkeur aan Olaf van Vliet. Prof. dr. Van Vliet is afgelopen jaren erg betrokken bij de B.I.L. Zo was hij spreker op de Van Braamlezing tijdens de Diesweek van 2019. De heer Van Vliet is docent bij het Instituut Bestuurskunde en geeft dit jaar drie vakken.

Hij staat bovendien bekend om zijn toegankelijkheid en fijne manier van omgang. Graag hoort het bestuur de mening van de ALV over deze keuze, en zou het nuttig zijn als de ALV zich uitsprekt over de door haar geprefereerde kandidaat in het geval dat de heer Van Vliet deze functie niet wil of kan bekleden.

De heer Van Vliet is nog niet gevraagd voor de functie. Het bestuur zal informatie inwinnen over de manier waarop een beschermheer vervangen dient te worden. Het voornemen is om bij de halfjaarlijkse ALV de nieuwe beschermheer te presenteren.

### *Statuten*

Het bestuur is dit jaar voornemens om de Statuten der B.I.L. te herzien. Er zijn een aantal voor de hand liggende aanpassingen nodig, zoals het adres van de B.I.L.-kamer. Ook zou het bestuur graag de mogelijkheid tot online stemmen bij een ALV onder bijzondere omstandigheden toevoegen. Aangezien de Statuten dateren uit de jaren 80, benoemen zij niet expliciet de mogelijkheid hiertoe. Dit zouden wij, met het oog op de onzekere toekomst, graag anders zien. Er zijn zo mogelijk nog een aantal punten die veranderd kunnen worden, het 36<sup>e</sup> bestuur laat zich hierover inlichten door een aantal voorgaande besturen en de RvA. Het aanpassen van de Statuten is een dure onderneming, daarom is het belangrijk de Statutenwijziging zo goed en compleet mogelijk uit te voeren. De statutenwijziging zal bekostigd worden vanuit het eigen vermogen. Er wordt niet gekozen om deze uitgave in de jaarlijkse begroting in te passen, omdat het een uitgave is die de structuur van de vereniging voor een langere termijn versterkt; komende jaren hebben we ook profijt van deze uitgave. Een statutenwijziging vereist toestemming van de ALV, daarom zal het bestuur op de halfjaarlijkse ALV een compleet plan presenteren dat ter stemming zal worden gebracht.

### **Externe functie**

De voorzitter onderhoudt het contact met verschillende externe partijen. De voorzitter komt op die manier uit als vertegenwoordiger van de B.I.L. en dient professioneel over te komen. Hier volgt een kort overzicht van de partijen waar de voorzitter contact mee onderhoudt, en wat de plannen zijn om de communicatie met deze partijen te onderhouden.

<i>Partij</i>	<i>Invulling</i>
CvA	De voorzitter stuurt twee keer per collegejaar een update over de vereniging naar het CvA.
Faculteit	<p>Het is dit jaar extra belangrijk dat de B.I.L. en de faculteit elkaar goed op de hoogte houden van de stand van zaken. Dit gebeurt hoofdzakelijk via de VerO FGGA (Verenigingenoverleg van de Faculty of Governance and Global Affairs), en via het contact met de assessor (studentlid van het faculteitsbestuur, in dit geval Nadine Louissen). De voorzitter heeft daarnaast een digitale ontmoeting gepland tussen het B.I.L. bestuur en het faculteitsbestuur.</p> <p>Wat dit jaar anders is dan anders, is dat het 36<sup>e</sup> bestuur zich voor heeft genomen om voor elke fysieke activiteit expliciet toestemming te vragen aan de faculteit. De assessor wordt dus voor iedere activiteit op de hoogte gebracht. Op deze manier willen wij de veiligheid van de leden op deze activiteit verbeteren en de positie van de B.I.L. verstevigen.</p>
Instituut	Ook contact met het Instituut Bestuurskunde is dit jaar extra belangrijk, zodat de B.I.L. kan helpen bij het verbeteren van het onderwijs in corona-tijden. Het contact met het instituut gaat via de voorzitter en het student-lid van het Instituut, ook is er een online kennismaking geweest tussen het Instituutsbestuur en het gehele B.I.L. bestuur.
LOB	De voorzitter zal dit jaar naar zo veel mogelijk LOB-vergaderingen gaan, altijd samen met een ander bestuurslid. Het LOB staat voor Landelijk Overleg Bestuurskunde. De eerste hiervan heeft al plaatsgevonden, deze heeft de voorzitter echter gemist door een communicatiefout. We beschikken gelukkig wel over de notulen, en het zal niet nog een keer gebeuren. Als de voorzitter door omstandigheden niet bij de LOB-vergadering kan zijn, zal er altijd iemand anders uit het bestuur de vergadering bijwonen. Door middel van de LOB-vergaderingen wordt intensief contact met de andere Bestuurskundige verenigingen onderhouden. Dit is zeer waardevol, omdat iedere vereniging vaak tegen dezelfde problemen aanloopt. Wij hopen dit jaar inspiratie op te doen bij de LOB vergaderingen.

LCB	<p>Het Landelijke Congres Bestuurskunde zal aankomend jaar plaatsvinden in Nijmegen. Het LCB-bestuur is ook aanwezig bij de vergaderingen van het LOB. De voorzitter zal zijn eigen bestuursgenoten op de hoogte houden van de ontwikkelingen, zodat wij het evenement op tijd onder onze eigen leden kunnen promoten.</p>
StOP	<p>De voorzitter zal ook dit jaar plaatsnemen bij zoveel mogelijk bijeenkomsten van het StOP om het contact met de studieverenigingen uit Leiden goed te onderhouden. Wij staan open voor samenwerkingsmogelijkheden die vanuit het StOP worden geïnitieerd, zoals het interfacultaire feest dat door de Commissaris Intern van de B.I.L. wordt opgepakt</p>
VerO	<p>Dit jaar zal de voorzitter wederom plaatsnemen in de VerO FGGA, bestaande uit de assessor, Fortuna, IRSA, Custodia en de B.I.L. en in de VerO Campus Den Haag, bestaande uit de assessor en alle studieverenigingen die aanwezig zijn op de Campus Den Haag. Deze VerO's zijn waardevol, omdat de B.I.L. zo op de hoogte gehouden kan worden van de ontwikkelingen binnen de FGGA en de campus Den Haag. Wij kunnen ook onze eigen input geven en vraagstukken die de coronamaatregelen met zich meebrengen aandragen. In de meest recente VerO FGGA is besloten dat de frequentie van deze VerO verhoogd wordt van 1 keer per blok naar 1 keer per maand, zodat ontwikkelingen sneller besproken kunnen worden.</p>

Vincent van Duijn  
*Voorzitter*

## Secretaris

### *Ledenadministratie*

De ledenopbouw ziet er als volgt uit:

Gemeten op	21 september 2019	10 februari 2020	28 oktober 2020
Totaal	1470	1414	1384
Algemene Leden	1282	1216	1190
Ereleden	11	11	11
Leden van verdienste	2	2	2
Alumni	158	153	147
Docentleden	17	32	34

De ledenadministratie zal komend jaar wederom worden bijgehouden via Congressus. Dit is een makkelijk programma waar zowel de financiële zaken als de website en de ledenadministratie in kunnen worden bijgehouden.

### *Communicatie*

Er wordt getracht zo snel en professioneel mogelijk te antwoorden op de mails. Verder zal er nog steeds elke maand een nieuwsbrief worden verstuurd naar alle leden. Naast de sociale media kanalen wordt de nieuwsbrief gebruikt om leden op de hoogte te houden van aankomende activiteiten. De nieuwsbrief zelf zal verder in hetzelfde format worden gemaakt met een aantal kleine toevoegingen zoals een kleine quiz of tegeltjeswijsheden van leden of bestuursleden. Uit ervaring blijkt dat de nieuwsbrief nog altijd gewaardeerd wordt, vooral door leden die niet actief zijn op social media. De nieuwsbrief zal wederom worden verstuurd via MailChimp. De telefoon is wegens de beperkte toegang tot de B.I.L.-kamer tot nader order niet bereikbaar.

### *Promotie*

Promotie van de activiteiten zal plaatsvinden via de website, de sociale media kanalen en via de WhatsApp-groepen van de verschillende jaarlagen. Omdat de B.I.L.-kamer tot nader orde

gesloten is en omdat er weinig leden op de faculteit aanwezig zullen zijn, is het niet effectief om gebruik te maken van posters. De lid-promotie van elke toepasselijke commissie schrijft de promotiestukjes en maakt daar een banner bij met het programma Canva.

#### *Sociale media*

Facebook zal voornamelijk worden gebruikt om de activiteiten en acties aan te kondigen en om de leden op de hoogte te houden van eventuele vacatures. Vorig jaar rond deze tijd waren er ongeveer 960 mensen die de Facebook pagina hadden geliket, nu zijn dat er al zo'n 1100.

Instagram is de laatste jaren steeds populairder geworden onder de leden. Tegenwoordig heeft het Instagram account van de B.I.L. zo'n 562 volgers. Er wordt dit jaar dan ook veel gebruik gemaakt van Instagram om activiteiten te promoten en om leden te vermaken. Denk hierbij aan foto's en filmpjes van de activiteiten, maar ook aan kleine quizzen. Het promoten van de activiteiten zal voornamelijk gebeuren door de functie 'verhaal'. Daarnaast is er een 'linktree' gemaakt waarin alle links, zoals de website en inschrijfformulieren, zijn samengevoegd.

Van Twitter zal in mindere mate gebruik worden gemaakt. Twitter zal alleen nog worden gebruikt voor formele berichten. Het overgrote deel van de huidige leden is niet actief op twitter. Desalniettemin is het waardevol om het social medium te gebruiken om alumni en externe partijen aan te spreken.

#### *Website*

De website zal regelmatig worden bijgehouden om zo alle leden en externe personen of organisaties betrokken te houden. Verder wordt ervoor gezorgd dat alle evenementen in de kalender komen te staan. Tevens zal de Engelstalige site ook worden bijgehouden.

#### *Archief*

In het aankomende jaar zal het archief worden bijgehouden door de Secretaris. Het archief bevindt zich in Den Haag. Ook het digitale archief wordt bijgehouden. Wegens de huidige coronamaatregelen wordt het ons bemoeilijkt om toegang te krijgen tot het digitale archief. Er



is daarom met de faculteit afgesproken dat de digitale stukken kunnen worden overgezet zodat het archief nog steeds kan worden bijgehouden.

#### *B.I.L.-kamer*

De B.I.L.-kamer is voorlopig helaas nog gesloten vanwege de coronamaatregelen. Wanneer de faculteit toestemming geeft om de kamer weer te openen zal de kamer voornamelijk worden gebruikt om leden te ontvangen met een kopje koffie en om de B.I.L. bundels te verkopen. Daarnaast heeft het bestuur dan ook weer toegang tot de werkruimte op de eerste verdieping.

#### *B.I.L. 'er van de maand*

Het concept B.I.L.'er van de maand zal voortgezet worden. Daarnaast zal het meer gepromoot worden zodat het voor leden duidelijk is dat leden genomineerd kunnen worden. Voor veel leden is het onduidelijk dat ze andere leden kunnen nomineren voor B.I.L.'er van de maand. Dit zal daarom beter worden gecommuniceerd via de sociale media kanalen. De B.I.L.'er van de maand verdient daarnaast ook een prijs. Denk hierbij aan een extra gratis drankje op de volgende borrel.

#### *Almanakcommissie*

Er is voor gekozen om de Almanakcommissie over te dragen van Commissaris Intern naar de Secretaris. Deze verandering is ingevoerd om de werkdruk beter te verdelen binnen het bestuur. Daarnaast sluit de commissie ook goed aan bij het werk van de Secretaris. Deze verandering vindt plaats op aanraden van het 35<sup>e</sup> bestuur waar het volledige 36<sup>e</sup> bestuur achter staat. De almanak van afgelopen jaar wordt op een later moment nog uitgereikt.

De Almanakcommissie is als volgt samengesteld:

- Bart Geldermans - Voorzitter
- Brigitta Loenen - Secretaris
- Phylein Harleman
- Colinda van Rees

De Almanakcommissie is ook dit jaar weer verantwoordelijk voor het samenstellen van de almanak. De almanak wordt gedrukt bij Orangebook waarvan al een aantal deadlines zijn ontvangen. Daarnaast wordt er ook binnen de commissie een duidelijke planning gemaakt zodat alle commissieleden weten wat ze moeten doen. De Almanak zal, onder voorbehoud van het verloop van de coronacrisis, tijdens de openingsborrel van het 37<sup>e</sup> bestuur worden uitgereikt.

Puck Verheul  
*Secretaris*

---

## Penningmeester

### *Samenvattingen*

De samenvattingen zijn een groot deel van de inkomsten van de vereniging. Hierbij wordt de verkoop van betreffende samenvattingen gedaan door de Commissaris Onderwijs. Ook biedt de Penningmeester ondersteuning aan de financiële kant, door middel van een overzicht bijhouden van wie er allemaal heeft betaald. Aangezien de verkoop dit jaar online gaat, is het des te belangrijker om dit goed te laten verlopen.

### *Commissiestructuur*

Dit jaar blijft de structuur van commissies grotendeels hetzelfde. Het enige wat gaat veranderen is dat de Bestuurskundige Berichten commissie een penningmeester en een lid-promotie krijgt. Dit wordt straks verder toegelicht door de Commissaris Onderwijs.

### *Communicatie met de commissie penningmeesters*

Wegens covid-19 zullen de commissievergaderingen online plaatsvinden. Het contact met de commissie penningmeesters vindt vanzelfsprekend ook online plaats. Hierbij kunnen zij mij altijd vragen om hulp en advies. De Penningmeester gaat zijn uiterste best doen om goed contact te onderhouden.

### *Kascommissie*

Dit jaar zal de Kascommissie bestaan uit Najla Dakramjane, Evert van Dieën, Pepijn Kouwenhoven en Canali Korkmaz. Hierbij is Nadia Amenou het eerste half jaar ook nog lid. De Kascommissie heeft een controlerende en adviserende rol. Dit jaar wordt er, net als het voorgaande jaar gestreefd naar goede communicatie tussen de Penningmeester en de Kascommissie. Hierbij wordt gebruik gemaakt van WhatsApp en een kwart jaarlijkse vergadering tussen de Penningmeester, de Kascommissie en de Voorzitter.

### *Het normaal laten verlopen van het jaar*

Voor het bestuur is het dit jaar van belang om er zo veel mogelijk van te maken, ook al is dit vaak veel lastiger door de huidige situatie. Hierbij wordt er gezamenlijk nagedacht over de mogelijkheden en hoe deze moeten worden uitgevoerd.

Daan Canne

*Penningmeester*

---

## Commissaris Onderwijs

### Verkoop

#### *B.I.L.-bundels*

De B.I.L. biedt literatuursamenvattingen aan. Het is van belang van begin af aan duidelijk te maken dat dit geen vervanging is voor de literatuur. Het is ook belangrijk te communiceren naar docenten dat de B.I.L. geen enkele bedoelingen heeft om de literatuur te vervangen.

De B.I.L.-bundels zullen net als voorgaande jaren alleen geprint aangeboden worden, om het circuleren van digitale versies tegen te gaan. Idealiter worden de samenvattingen fysiek verkocht vanuit de B.I.L.-kamer. Mocht dit geen mogelijkheid zijn (door covid-19), zullen studenten samenvattingen kunnen bestellen, die vervolgens via de post naar ze worden verstuurd. Voor het werven van nieuwe schrijvers is budget vrijgemaakt.

#### *Boekverkoop*

De boekverkoop geschiedt dit jaar in samenwerking met onze partner bol.com. Deze samenwerking is twee jaar geleden opgezet en is tot nu toe een succes gebleken. Een doel van mij is het contact met bol.com soepeler te laten verlopen door elk blok evaluatiegesprekken met de contactpersoon van bol.com (Desirée Boot) plaats te laten vinden.

### Commissies

#### *Onderwijscommissie*

De Onderwijscommissie zal zich bezighouden met het waarborgen van de kwaliteit van de B.I.L.-bundels en het werven van nieuwe schrijvers. De commissieleden zullen de B.I.L.-bundels controleren op kwaliteit van de inhoud, vormgeving en taalgebruik. De voorkant van de B.I.L.-bundels kan, uiteraard tegen betaling, gebruikt worden om reclame te maken voor één van onze partners. Dit gebeurt in samenwerking met de Commissaris Extern.

De Onderwijscommissie is als volgt samengesteld:

- Rianne Scheerhoorn (voorzitter)
- Iris Scholten (secretaris)
- Wouter Boender

#### *B.E.L.-commissie*

De B.E.L.-commissie zal het gegeven onderwijs binnen de opleiding Bestuurskunde evalueren. Idealiter wordt de lijn van vorige jaren doorgezet: paneldiscussies organiseren per jaar, per vak evalueren en de docenten om een reactie vragen. Door de huidige onderwijssituatie i.v.m. covid-19 zal het zwaartepunt in de panels wat meer liggen op vragen omtrent het online onderwijs, maar de andere onderdelen van het onderwijs zullen desondanks nog steeds aan bod komen. De panels kunnen zowel online als offline plaatsvinden, de precieze vorm zal afhangen van de situatie rondom covid-19. Zoals het er nu naar uitziet zullen de panels de eerste twee blokken online plaatsvinden.

Er is meer budget vrijgekomen voor de B.E.L.-commissie om online panels aantrekkelijk te maken. Er zal per blok een beperkt aantal cadeaubonnen worden verdeeld onder de deelnemers aan het B.E.L.-panels.

De B.E.L.-commissie is als volgt samengesteld

- Silke Osinga (voorzitter)
- Martijn Huijben (secretaris)
- Cirsten van der Zijl
- Juriaan van Zaanen
- Romy van Galen
- Pauline Niermeijer
- Theo van der Leest

#### *Bestuurskundige Berichten commissie*

De Bestuurskundige Berichten commissie (BB-commissie) is vorig jaar heropgericht door een groep enthousiaste en gemotiveerde B.I.L.'ers. Dit jaar staat voor de BB in het teken van groei

en professionalisering. Hier staat natuurlijk het publiceren van twee mooie BB edities voorop. De kwaliteit van de inhoud van de BB's wordt hoog gehouden door interessante interviews, columns en opiniestukken erin te publiceren. Welke vorm de inhoud precies krijgt ligt voor een groot deel in handen van de BB-commissie. De vormgeving van de BB wordt verder geprofessionaliseerd. Vorig jaar is al een goede stap gezet met het kiezen van o.a. kleurthema's en een klassieke vormgeving, dit jaar wordt dat naar the next level gebracht door het er nog strakker en wat aantrekkelijker uit te laten zien.

Afgelopen jaar zijn verschillende plannen in werking gezet, die dit jaar verdere doorgang zullen ondervinden:

- Het opnemen van een podcast: het doel is om dit jaar drie podcasts op te nemen. De apparatuur is hier al voor aangeschaft. De thema's en sprekers zullen variëren, maar het zal een prikkelende podcast op het gebied van bestuurskundige thema's worden, die aansluiten bij de uitgebrachte BB edities.
- Evenement organiseren: ook dit is vorig jaar in gang gezet. Met één à twee debatten per jaar (online of offline, afhankelijk van de situatie rondom covid-19) kan een open debatcultuur worden gecreëerd waar verscheidene studenten interesse in hebben getoond. Het mogelijk organiseren van één of meer evenementen wordt als genoeg reden geacht om een penningmeester aan te stellen voor de commissie.
- Digitalisering: de vorige commissie heeft alle vorige BB edities gedigitaliseerd. Deze oude edities vormen een mooi en tastbaar deel van de geschiedenis van de B.I.L., die beschikbaar kunnen worden gesteld op [www.bilboard.nl](http://www.bilboard.nl).

Dit jaar is de commissiestructuur van de BB licht aangepast. Er is een verdeling gemaakt tussen de 'hoofdredactie' en de 'ondersteunende staff'. Dit is zo besloten, omdat het takenpakket van de BB-commissie dit jaar aanzienlijk groter is vergeleken met vorig jaar. De commissieleden zijn geselecteerd op basis van hun ervaring en ideeën die zij aandragen. De hoofdredactie zal zich bezighouden met de primaire taak van de BB: het uitgeven van twee bladen. De ondersteunende staff zal zich bezighouden met meer specifieke onderwerpen die niet per se met de inhoud en vormgeving van het blad zelf te maken hebben, zoals het uitbrengen van een podcast en een evenement organiseren.

De Bestuurskundige Berichten commissie is als volgt samengesteld:

Hoofdreductie:

- Sander Kieboom (voorzitter)
- Emma Nordkamp (secretaris)
- Justin Spruijt (penningmeester)
- Haije Dijkstra
- Laura Mausolf
- Marc Visser
- Sebastiano Pinna

Ondersteunende staff:

- Rick van Dijke (podcast)
- Rebecca Plas (lid promotie) (evenement)
- Drenis Bytyçi (vormgeving)

## **Instituut**

### *BOLC en MOLC*

In de opleidingscommissies heeft de Commissaris Onderwijs de taak van actieve toehoorder. Dit heeft voor een groot deel te maken met het verkrijgen van de ICLON-gegevens. Deze enquêtes zullen als het goed is online na de tentamens worden afgenomen. Een tweede taak is goed contact onderhouden met werkgroepdocenten. Als daar vraag naar is vanuit het instituut, is er de mogelijkheid tot samenwerking m.b.t. het verspreiden van de ICLON-enquêtes. Verder overleg met het instituut moet uitwijzen welke rol de B.I.L. hierin kan en wil spelen.

### *Café de Campus*

Café de Campus heeft als doel studenten op een laagdrempelige manier in discussie te laten gaan over interessante bestuurskundige onderwerpen. Als dit fysiek door kan gaan, wordt Café



de Campus weer georganiseerd in samenwerking met het Instituut Bestuurskunde. Als blijkt dat het niet mogelijk is Café de Campus fysiek te organiseren in het eerste semester, wordt gepoogd Campus fysiek door te laten gaan in het tweede semester. Als het niet lukt Café de Campus fysiek te organiseren, gaat het waarschijnlijk niet door. In een online versie gaat het laagdrempelige en toegankelijke karakter van Café de Campus verloren.

### *Voorlichtingsdagen*

De Commissaris Onderwijs heeft als taak op voorlichtingsactiviteiten van de Universiteit Leiden de B.I.L. en de studie Bestuurskunde te promoten. Dit jaar zullen de voorlichtingsmomenten naar alle waarschijnlijkheid bijna volledig online plaatsvinden. Er zijn verschillende voorlichtingsmomenten:

- Open dagen: in vorige jaren was het gebruikelijk dat de Commissaris Onderwijs de hele dag op de informatiemarkt van de open dagen aanwezig was. Echter is gebleken dat aankomende studenten op zo'n open dag nog niet echt warm te maken zijn voor een studievereniging. (Veel studenten hebben nog geen flauw idee wat ze willen studeren wanneer ze op die open dag rondlopen). Daarom is het niet van toegevoegde waarde om de hele dag aanwezig te zijn en zal ervoor gekozen worden de B.I.L. een dagdeel te promoten.
- Proefstudeerdagen en meeloopdagen: bij allebei deze activiteiten is de Commissaris Onderwijs aanwezig om de studie Bestuurskunde en de B.I.L. te promoten. Reden hiervoor is dat de aankomende studenten die meedoen aan deze activiteiten, vaak al vrij serieus zijn over hun studiekeuze. Zij zullen dan ook meer geïnteresseerd zijn in het bestaan van de B.I.L.. Door covid-19 zullen in ieder geval de proefstudeerdagen online plaatsvinden, maar ook in een online setting is de Commissaris Onderwijs erbij om de B.I.L. te promoten.

---

## **Trainingen**

Per blok wordt één training aangeboden:

- Blok 1: tentamentraining. Deze training zal worden gegeven in samenwerking met Dominus cursussen en wordt online gegeven. De training is vooral gericht op eerstejaars.
- Blok 2: papertraining. Het vak Inleiding Sociaalwetenschappelijk Onderzoek (ISWO) is dit collegejaar verplaatst naar blok 2, dus wordt de papertraining ook in blok 2 aangeboden. Dit zal gebeuren in samenwerking met een werkgroepdocent, die kan het beste uitleggen wat er van studenten wordt verwacht wanneer ze een paper schrijven.
- Blok 3: Exceltraining. Vanuit de afgelopen twee jaar is de behoefte voor een Excel training naar voren gekomen. In deze behoefte wordt voorzien, door een nieuwe training te introduceren. Hierover heb ik gesproken met Dominus cursussen, die zijn bereid voor de B.I.L. een Excel training te maken.
- Blok 3 en/of blok 4: Scriptietraining. Wanneer de scriptietraining gegeven gaat worden en welke inhoud deze training krijgt, is nog onbekend. Deze kan bijvoorbeeld in samenwerking met een oud-student bestuurskunde en/of een begeleidende docent geven.

Ida Hobma

*Commissaris Onderwijs*

---

## Commissaris Intern

### *Diescommissie*

De Diescommissie is als volgt samengesteld:

- Chaya Berger (voorzitter)
- Lotte Severs (secretaris)
- Esmée Boer (penningmeester)
- Conchita Hoogenes (lid-promotie)
- Isabelle Morsch
- Max Verdegaal

Aankomend jaar zal de vereniging haar 36 verjaardag vieren. De diescommissie zal ook dit jaar weer een diesweek organiseren, die geopend wordt met de Van Braamlezing. Naast de Van Braamlezing zal het gala, een formele en een informele activiteit georganiseerd worden. Gepoogd wordt om ten minste een activiteit in Leiden te organiseren, zodat studenten die in Leiden wonen ook een dichtbij huis feestje krijgen. De diesweek wordt zo gepland dat leden niet in de knoop komen met tentamens. De lustrumpagina op Facebook zal weer terug veranderen naar een diespagina. Op dit moment is, zoals veel dingen, het organiseren van de diesweek nog onzeker. De diesweek zal georganiseerd worden met aanpassing op de maatregelen van dat moment.

### *Commissie informeel*

De commissie Informeel is als volgt samengesteld:

- Jelle Noorman (voorzitter)
- Tess Franken (secretaris)
- Mike Verlaan (penningmeester)
- Rosanne van Kampen (lid-promotie)
- Eva Hilz
- Kees van Tilborg
- Tamara Scatozza

Commissie informeel is verantwoordelijk voor het organiseren van informele activiteiten voor de studievereniging. Dit jaar zal er weer gestreefd worden naar het organiseren van minimaal twee informele activiteiten per blok, naast de AfterTentamenBorrels. Voorlopig vinden deze activiteiten online plaats. Mocht het weer mogelijk zijn om fysiek activiteiten te organiseren, moet uiteraard de anderhalve meter regel in acht worden genomen. Het bestuur en de commissie informeel hebben afgesproken gedeelde verantwoordelijkheid te dragen bij het handhaven van de anderhalve meter. Uiteraard ligt de eindverantwoordelijkheid bij het bestuur; veiligheid, als een van onze speerpunten, staat voorop! Wel wordt ervan uitgegaan dat individuen daarnaast ook eigen verantwoordelijkheid dragen. Door activiteiten te blijven aanpassen aan de maatregelen, zal de B.I.L. toegankelijkheid blijven uitstralen naar haar leden.

#### *Introductiecommissie*

De Introductiecommissie is als volgt samengesteld:

- Mirthe Dijk (voorzitter)
- Nicky Meershoek (secretaris)
- Cas de Haan (penningmeester)
- Ruben Heida (lid-promotie)
- Rigaud Markes

De introductiecommissie streeft er dit jaar naar om ten minste de EersteJaarsDagen en de Meet the Campus te organiseren. Meet the Campus wordt uitgesteld totdat code rood in en rond Den Haag wordt opgeheven en de universiteit weer externen toelaat in het Wijnhaven gebouw. De EersteJaarsDagen zullen plaatsvinden in augustus. Afgelopen jaren is gebleken dat er te weinig aanmeldingen waren voor Proefstuderen Plus waardoor het geen doorgang heeft gevonden. Proefstuderen Plus wordt voor dit jaar om die reden afgeschaft. De commissie is aan het brainstormen over een alternatief voor het Proefstuderen Plus, in samenwerking met Tineke Choi (studieadviseur).

#### *Redactiecommissie*

De Redactie is als volgt samengesteld:

- Abdelkarim Megaiz (voorzitter)
- Bente van de Riet (secretaris)
- Annika Huizing
- Manon van Rossum
- Madelief Eijkelboom
- Daniël Vredenburg

'T Haagsch Kwartiertje zal dit jaar haar gebruikelijke onderdelen behouden, met zowel informatieve als informele artikelen en foto's. Het blad kent vier edities per jaar en wordt gebruikelijk uitgereikt op de AfterTentamenBorrels. In blok 1 wordt de AfterTentamenBorrel online gehouden. Om deze reden is ervoor gekozen om 'T Haagsch Kwartiertje in blok 1 dan ook als PDF versie uit te brengen. Na blok 1 zal worden gekeken of het haalbaar is om 't Haagsch kwartiertje toch als papieren blad uit te delen bij de AfterTentamenBorrels of dat er doorgewerkt wordt met PDF-versies.

#### *Locatie/ Samenwerking*

Vanwege de maatregelen rondom COVID-19 moet er dit jaar extra goed gekeken worden naar locaties en samenwerkingen. Momenteel is er goed contact met verschillende locaties op het Plein, waarbij David Landman onze contactpersoon is. Dankzij deze samenwerking heeft de openingsborrel coronaproof kunnen plaatsvinden: aanwezigen werden namelijk verspreid over drie verschillende locaties op het Plein. De samenwerking verloopt soepel en willen wij doorzetten dit jaar. Wanneer het weer mogelijk is om feesten te organiseren, kunnen wij terecht bij Club Gewoon waar goed contact mee is onderhouden.

Loes Velthuis

*Commissaris Intern*

## Commissaris Buitenland

“Geachte B.I.L.-leden,

Voordat dieper ingegaan wordt op wat de plannen zijn voor de Korte Reis, Lange Reis, Wintersportreis en de AlleJaarsDagen willen wij als bestuur eerst wat verduidelijken wat betreft de invloed van de Covid-19-crisis op het beleidsplan van de Commissaris Buitenland. De reden hiervoor is dat deze crisis de activiteiten van de Commissaris Buitenland hoogstwaarschijnlijk het meest gaan beïnvloeden. Zo is door het CvB van de Universiteit Leiden besloten dat studenten, vooralsnog tot 1 februari 2021, niet naar het buitenland mogen reizen voor studie gerelateerde activiteiten. Op dit moment is nog onzeker of dit verbod gedurende het tweede semester zal blijven gelden. Het CvB zal namelijk waarschijnlijk pas begin november een besluit hierover nemen. De komende tijd zal het bestuur samen met de commissies verkennen wat de (reis)mogelijkheden voor dit collegejaar zijn. Er bestaat dus een mogelijkheid dat de activiteiten van mijn commissies gedurende het universitaire jaar veranderen. Uiteraard letten wij hierbij bijzonder goed op financiële risico’s voor de B.I.L.

Wij willen benadrukken dat dit beleid absoluut niet is bedoeld om de komende jaren voort te zetten. Dit bijzondere jaar vraagt om **flexibiliteit** en **begrip**. Het zal dit jaar anders zijn, maar wij gaan er alles aan doen om de activiteiten van mijn commissies op een creatieve manier tot een succes te maken. Mocht gedurende dit jaar blijken, dat de activiteiten van de Commissaris Buitenland in hele beperkte mate kunnen plaatsvinden, zal de Commissaris Buitenland in overleg met zijn bestuursgenoten ondersteunen in bepaalde bestuurstaken.

Tot slot moet opgemerkt worden dat de Korte en Lange Reiscommissies een plan gaan uitwerken met hetzelfde karakter. Hierdoor zullen in dit beleidsstuk overeenkomsten bestaan over de invulling van beide commissies.”

### *Korte Reis Commissie*

De Korte Reiscommissie is als volgt samengesteld:

- Ichelle Hutink (voorzitter)
- Jaimy Kok (secretaris)

- Floris-Jan Boutens (penningmeester)
- Annelot Drenth (lid-promotie)
- Olaf Kouijzer
- Nele Smeets
- Bob van der Meulen

Normaliter vindt de Korte Reis plaats in het eerste semester na de hertentamens, echter het besluit van de Universiteit Leiden heeft als gevolg dat in het eerste semester geen studie gerelateerde reizen georganiseerd mogen worden. Daarom wordt gestreefd om de Korte Reis in het tweede semester te organiseren. Vanwege de onduidelijkheid, veroorzaakt door Covid-19, gaat de Korte Reis Commissie werken met een A-B-C-plan. Het plan wordt hieronder verduidelijkt:

- Plan A: bestaande uit het organiseren van een studiereis binnen Europa.
- Plan B: bestaande uit het organiseren van een grote activiteit(en)/studiereis binnen Nederland.
- Plan C: bestaande uit het organiseren van een digitaal alternatief.

De commissie zal in de beginfase verdeeld worden onder de verschillende plannen. Vervolgens wordt zo veel mogelijk informatie verzameld, waarmee gepoogd wordt om iets te zeggen over de haalbaarheid van alle drie de opties. De nadruk zal eerst op Plan A liggen, omdat het immers een reiscommissie is. Dit betekent echter niet dat Plan B en C minder belangrijk zijn. Welk plan gekozen wordt, wordt toegelicht tijdens de halfjaarlijkse-ALV. Dan wordt besloten om wel of niet op een buitenlandse reis te gaan. Na de halfjaarlijkse-ALV zal aan de hand van de voorbereiding door de commissie nog voldoende tijd zijn om elk van de plannen uit te voeren. Indien plotseling meer informatie beschikbaar is over het al dan niet door laten gaan van de reis, voordat de halfjaarlijkse-ALV heeft plaatsgevonden, kan ook eerder over het lot van de drie plannen besloten worden. Aangezien voor de Lange Reiscommissie een soortgelijk plan wordt opgesteld, is het belangrijk dat een goede communicatie bestaat tussen de Korte Reiscommissie en de Lange Reiscommissie. Om dit mogelijk te maken wordt een Whatsappgroep aangemaakt waarin de voorzitter van de Korte Reis, de voorzitter van de Lange Reis en de Commissaris Buitenland zitten. Goede communicatie is tevens belangrijk om te

voorkomen dat de commissies dezelfde ideeën gaan uitwerken. De informatie besproken in deze Whatsappgroep wordt gedeeld met de commissieleden van de Korte en Lange Reis. Indien de reis doorgang heeft, wordt gestreefd naar twee formele of culturele activiteiten per dag. Wegens Covid-19 zal het moeilijker zijn om formele activiteiten te regelen waar grote groepen welkom zijn. Over het aantal deelnemers, de prijs en de duur van de verschillende plannen kan vanwege Covid-19 nog niets worden gezegd. Wanneer plannen concreet zijn gemaakt en inschrijven mogelijk is, zal dit met de leden van de B.I.L. worden gedeeld. De deelnemersbijdrage zal maximaal 129 euro bedragen. Dit bedrag is gekozen om de realisatie van alle plannen open te houden. Indien gekozen wordt voor Plan B of C, zal dit bedrag hoogstwaarschijnlijk lager uitvallen.

#### *Lange Reis Commissie*

De Lange Reiscommissie is als volgt samengesteld:

- Ilse Rink (voorzitter)
- Tamara van der Klashorst (secretaris)
- Tristan Bosch (penningmeester)
- Ingeborg Quispe Pilco (lid-promotie)
- Tarik Smaaili
- Lisa van de Hoef
- Rens Esmeijer

Voor de Lange Reiscommissie is eenzelfde soort plan opgesteld als bij de Korte Reiscommissie. Ook de Lange Reiscommissie heeft te maken met de onzekerheid vanwege Covid-19 en daarom wordt ook voor de Lange Reiscommissie een A-B-C-Plan uitgewerkt. In dit A-B-C-Plan is geen optie ‘reis buiten Europa’ opgenomen, omdat dit te risicovol is, zowel de leden als voor de studievereniging. Voorkomen moet worden dat de studievereniging tijdens het verergeren van de Covid-19-situatie buiten Europa is. Het A-B-C-Plan ziet er als volgt uit:

- Plan A: bestaande uit het organiseren van een studiereis binnen Europa.
- Plan B: bestaande uit het organiseren van een grote activiteit(en)/studiereis binnen Nederland.
- Plan C: bestaande uit het organiseren van een digitaal alternatief.



De voorzitter van de Lange Reiscommissie zal deelnemen aan de Whatsappgroep, waarin ook de voorzitter van de Korte Reiscommissie en Commissaris Buitenland zitten om goede communicatie tussen de commissies te bewerkstelligen. De informatie besproken in deze Whatsappgroep wordt gedeeld met de commissieleden van de Korte en Lange Reis. De commissie zal in de beginfase verdeeld worden onder de verschillende plannen. Vervolgens wordt zo veel mogelijk informatie verzameld, waarmee gepoogd wordt om iets over de haalbaarheid van alle drie de opties te zeggen. De nadruk zal eerst op Plan A liggen, omdat het een reiscommissie is. Net zoals bij de Korte Reiscommissie wordt tijdens de halfjaarlijkse-ALV besloten voor welk plan gekozen wordt. Indien nodig kan ook eerder dan de halfjaarlijkse-ALV een keuze worden genomen. Mits de Lange Reis commissie een reis binnen of buiten Nederland kan organiseren, wordt gestreefd naar twee formele of culturele activiteiten per dag. Over het aantal deelnemers, de prijs en de duur van de verschillende plannen kan vanwege Covid-19 nog niets worden gezegd. Wanneer plannen concreet zijn gemaakt en inschrijven mogelijk is, zal dit met de leden van de B.I.L. worden gedeeld. De deelnemersbijdrage zal maximaal 699 euro bedragen. Dit bedrag is gekozen om de realisatie van alle plannen open te houden. Indien gekozen wordt voor een Plan A in Europa, Plan B of C, zal dit bedrag hoogstwaarschijnlijk lager uitvallen.

#### *Wintersport-Sportcommissie*

De Wintersport-Sportcommissie is als volgt opgesteld:

- Joost Meyer (voorzitter)
- Sabine van den Berg (secretaris)
- Kjell Haars (penningmeester)
- Abel ter Steege (lid-promotie)
- Esther ten Hove

Vanwege de Covid-19-situatie is besloten dat de wintersportreis van dit jaar niet doorgaat. Deze keuze is gebaseerd op het veiligheids- en financiële risico dat de studievereniging en haar leden lopen. De wintersportreis is ook seizoensgebonden waardoor uit een beperkt aantal maanden gekozen kan worden. Mocht de situatie rondom Covid-19 verbeteren, kan alsnog worden besloten om op wintersportreis te gaan. Er zal in die situatie gekeken worden naar last-minute-

options. Als alternatief op de wintersportreis zal een uitbreiding plaatsvinden wat betreft sportactiviteiten. Behalve de B.I.L.-sportdag, zal deze commissie meer sport gerelateerde activiteiten organiseren. Er wordt gestreefd naar twee relatief grote activiteiten. Deze activiteiten zullen plaatsvinden door het universitaire jaar heen, indien de Covid-19-maatregelen dit toelaten. De jaarlijkse B.I.L.-sportdag zal in het tweede semester plaatsvinden.

### *AlleJaarsDagen Commissie*

De AlleJaarsDagen Commissie is als volgt samengesteld:

- Harm-Jan Westerop (voorzitter)
- Fenna Zijlstra (secretaris)
- Marie-Laure Goedhart (penningmeester)
- Zoë Vogelaar (lid-promotie)
- Martijn Weber

De AlleJaarsDagen zullen plaatsvinden in het tweede semester. De AlleJaarsDagen zijn relatief gezien flexibel, waardoor op veel momenten in het tweede semester de activiteit ingepland kan worden. Vandaar dat gekozen is om weinig aan het originele beleid te veranderen aangaande de AlleJaarsDagen. Het aantal mensen dat mee kan gaan met de AlleJaarsDagen is afhankelijk van de overheidsmaatregelen die op het moment van boeken gelden. Hierover kan dus nog weinig worden gezegd. Er wordt wel gepoogd om de AlleJaarsDagen voor 40 studenten te organiseren, als de overheidsmaatregelen en het terrein waar de AlleJaarsDagen plaatsvinden, dit toelaten (denk hierbij aan 1,5 meter afstand etc.). De maximum deelnemersbijdrage bedraagt 45 euro per persoon.

Naast de AlleJaarsDagen zal de commissie bezig zijn met een alternatief, indien de AlleJaarsDagen geen doorgang vinden vanwege de Covid-19-situatie.

### *Promotie en inschrijvingen*

De promotie vindt plaats via de social mediakanalen van de B.I.L. Mond-tot-mondreclame zal voornamelijk in het eerste semester moeilijk zijn. De B.I.L.-kamer is tot op heden gesloten en er wordt daarnaast nauwelijks fysiek onderwijs gegeven. Voorafgaand aan de Korte en Lange

reis wordt geprobeerd een bekendmakingsborrel te organiseren. De locatie en datum van de inschrijvingen voor de Korte en Lange Reis zijn nog onduidelijk. Helaas mag de studievereniging nog geen gebruik maken van de Campus Wijnhaven. Indien de inschrijvingen plaatsvinden (mogelijk gebeurt dit online), moeten de deelnemers bij de inschrijving een contract ondertekenen en wordt een aanbetaling gedaan. Dit jaar wordt extra focus gelegd op wat er in het contract staat. Dit in verband met de corona situatie. Om op de Korte en Lange Reis een eenheid te vormen is het dragen van een B.I.L.-das of B.I.L.-speld tijdens formele excursies verplicht. Bij vertrek krijgen de deelnemers een (digitaal) programmaboekje waar leuke en belangrijke informatie in te vinden is.

*Vice-voorzitter*

Dit jaar zal de Commissaris Buitenland de positie van vicevoorzitterschap bekleden. De vicevoorzitter valt in voor de voorzitter wanneer hij niet aanwezig is. Daarnaast zullen de vicevoorzitter en de voorzitter minimaal vier keer per jaar samenkomen om de interne en externe gang van zaken te bespreken en te evalueren. De vicevoorzitter zal de voorzitter ondersteunen waar nodig.

Scott Holland

*Commissaris Buitenland*

---

## Commissaris Extern

Zoals bekend is de Commissaris Extern verantwoordelijk voor het onderhouden van externe relaties en het organiseren van formele activiteiten. In het komende jaar zullen de bestaande contacten goed onderhouden worden en zal ernaar worden gestreefd om nieuwe, langdurige samenwerkingen aan te gaan. Acquisitie is een wezenlijk onderdeel van Extern en ook dit jaar wordt getracht een mooi bedrag binnen te halen. Omdat verwacht wordt dat bedrijven dit jaar minder te besteden hebben vanwege Covid-19 zal de focus dit jaar echter iets meer gaan liggen op het organiseren van leerzame én toffe formele activiteiten zoals bedrijfsbezoeken, netwerkborrels en natuurlijk het symposium. We zijn op zoek naar nieuwe ideeën om deze activiteiten interessant te maken zodat leden er echt wat aan hebben en het daarnaast ook nog eens gezellig is. De Commissie Extern wordt hier nauw bij betrokken. Op deze manier wordt de functie Commissaris Extern ook in deze gekke tijden een daadkrachtige invulling te gegeven.

### *Commissie Extern*

De commissie Extern is als volgt samengesteld:

- Abel ter Steege (voorzitter)
- Jens Mekking (secretaris)
- Brigitta Loenen (penningmeester)
- Isabelle Tunissen (lid-promotie)
- Boris Slootweg
- Auke Damsma
- Luc de Boer

De leden van de Commissie Extern volgen dit jaar weer een acquisitietraining bij TOPdesk. Zoals voorgaande jaren wordt er weer een werkschema van vier weken gevolgd om het target van dit jaar te halen. Elk commissielid zal gedurende het jaar organisaties benaderen voor een afspraak, via de mail of telefonisch. Dit jaar wordt ernaar gestreefd de commissieleden meer autonomie te geven. Hiervoor is vorig jaar al een apart mailsysteem opgesteld. De commissaris

behoudt het overzicht doordat zij toegang heeft tot alle mails en met de leden overlegt over reacties. Voordelen zijn dat de Commissaris niet meer elk individueel lid op de hoogte hoeft te stellen bij het binnenkomen van een reactie. Doordat afspraken stil kwamen te liggen door Covid-19, kon echter in beperkte mate met het aparte mailsysteem geëxperimenteerd worden. Daarom wordt dit project dit jaar voortgezet. In het geval van een bedrijfsbezoek, online of fysiek, zal aan het begin de commissaris of de voorzitter aanwezig zijn. Naarmate de tijd vordert en de commissieleden de greepjes van het vak kennen, is het mogelijk dat zij zelf in tweetallen gaan.

#### *Formele activiteiten*

De afgelopen jaren is gebleken dat het combineren van acquisitie en de formele activiteiten in dezelfde commissie goed werkt, daarom wordt deze formule voortgezet. Er zal minimaal één formele activiteit per blok georganiseerd worden. In het geval dat het animo hoog blijkt of door Covid-19 alleen educatieve activiteiten fysiek plaats mogen vinden, kan worden geprobeerd dit op te schroeven. Als klap op de vuurpijl wordt er in blok vier een symposium gebolwerkt. Deze dag zal in het teken staan van een bepaald thema. Zo wordt er een bekend persoon uitgenodigd om een lezing te geven. Verder worden op deze dag workshops en een borrel georganiseerd. Helaas laten veel organisaties en bedrijven vanwege Covid-19 tijdelijk geen groepen binnen. Daarom zullen de formele activiteiten er wellicht wat anders uitzien dan zoals jullie gewend zijn. Desalniettemin wordt er met een beetje creativiteit toch gekeken naar wat er wél kan. Hierbij valt de denken aan de mogelijkheid voor online activiteiten. Zo zijn we al via Zoom in gesprek gegaan met Frits Wester. Dit concept is voor herhaling vatbaar.

#### *Partner Database*

De Partner Database die de afgelopen jaren is opgezet is tot nu toe goed onderhouden. De lijst van contacten en sponsordeals geeft een duidelijk en gestructureerd overzicht van alle partners van de B.I.L. met daarin de datum van het eerste contact en de uitkomst van de gevoerde gesprekken. Om deze redenen is de Partner Database erg praktisch gebleken en zal deze manier van werken worden aangehouden.

---

*Mastercommissie*

De Mastercommissie ziet er dit jaar als volgt uit:

- Annebel de Groot (voorzitter)
- Ilona Marcelis (secretaris)
- Thomas Izaksson (penningmeester)
- Haije Dijkstra (lid-promotie)
- Gaby de Bruin
- Alex van Schreven de Vries

Dit jaar is er weer een aparte mastercommissie. Ook al zijn masters lastig te bereiken, er wordt toch vol ingezet op een actief jaar. Bij de eerste colleges en de masterdag werden masters gelijk aangespoord om bij de B.I.L. te komen. De Commissiemarkt is ook onder de aandacht gebracht bij de masters, waardoor de commissie nu al uit vijf leden bestaat.

Omdat de commissie speciaal voor de masters is, zal die ook volledig gericht zijn op wat hen aanspreekt. Er wordt geprobeerd om met hen minimaal één activiteit per blok te organiseren. De mogelijkheid om mee te bewegen met de vraag van de masters blijft bestaan. In het geval dat zij met ideeën komen, zowel formeel als informeel, wordt daar op ingespeeld. Verder wordt samenwerking gezocht met andere studieverenigingen om ontmoetingen voor de masters te regelen. De gedachte is dat masters vooral op zoek zijn naar netwerken, zo wordt daar aan tegemoet gekomen. Bovendien wordt de opkomst op activiteiten vergroot.

*Alumnibeleid*

De afgelopen jaren is gebleken dat alumni van de B.I.L. een lastige doelgroep is. In een poging hen en de masters beter te bereiken zijn twee jaar geleden hun commissies samengevoegd. Desondanks hevige inspanningen heeft dit niet een hogere opkomst op alumni-activiteiten opgeleverd. Ook andere (enquête-)pogingen hadden niet veel invloed op dit probleem. Het 35<sup>e</sup> heeft daarom ingezet op samenwerking met het Instituut. Het alumni-onderdeel van de eigen alumni-mastercommissie is opgeheven en in plaats daarvan wordt er samengewerkt met het instituut om de alumni te bereiken. Deze samenwerking bestaat uit een commissie die eens in

de zes weken vergadert. Hieruit is afgelopen jaar een plan voor de lange termijn gekomen. Ook het komende jaar blijft de Commissaris Extern zitting houden in deze commissie. Zij zal bij elke vergadering aanwezig zijn om het gesprek aan te gaan over de exacte richting van het beleid en het organiseren van formele en informele activiteiten.

#### *Alumninieuwsbrief*

De alumninieuwsbrief, geschreven door de Commissaris Extern, zal komend jaar aan het eind van elk blok worden verstuurd. Hierin wordt verslag gedaan van ontwikkelingen binnen de B.I.L. en voor alumni aantrekkelijke activiteiten die in samenwerking met het Instituut worden georganiseerd. Ten slotte zal de wisselcolumn die is geïntroduceerd in het jaar 2017-2018 behouden blijven.

#### *Promotie*

In samenwerking met de Secretaris is de Commissaris Extern verantwoordelijk voor de promotie van samenwerkingsverbanden en formele activiteiten. Om de partners van de B.I.L. onder de leden te promoten blijven we gebruik maken van flyers, berichten in de nieuwsbrief, Facebook- en Instagramberichten, vermelding op de website en advertenties in zowel 't Haagsch Kwartiertje als de Bestuurskundige Berichten. Ook wordt doorgegaan met de succesvol gebleken plaatsing van banners op de voorkant van de B.I.L.- bundels.

Laura Klein

*Commissaris Extern*

---

## Lijst van (on)gebruikte afkortingen

AJD – AlleJaarsDagen

ALV – Algemene Ledenvergadering

AUB – Algemene Uittreksel Bank

BBO – Bestuur, Beleid & Organisatie

B.E.L. – Bestuurskundige Evaluatiecommissie Leiden

B.I.L. – Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden

CASSA – Commissie Algemene Subsidies Studenten Activiteiten

CvA – Comité van Aanbeveling

EJD – EersteJaarsDagen

FGGA – Faculteit Governance and Global Affairs

FSW – Faculteit Sociale Wetenschappen

GroVer – GroteVerenigingenOverleg

ICLON – Interfacultair Centrum voor Lerarenopleiding, Onderwijsontwikkeling en Nascholing

ICT – Informatie- en communicatietechnologie

LCB – Landelijk Congres Bestuurskunde

LOB – Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen

OLC – Opleidingscommissie

RvA – Raad van Advies

RvT – Raad van Toezicht

SIL – Stichting Intermediair Leiden

SPIL – Stelletje Puberende Incompetente Leidenaren

StOP – Studieverenigingen Overleg Platform

VerO – Verenigingen Overleg

W.v.t.t.k. – Wat verder ter tafel komt